



## SOMMAIRE

## Page 2

Édito du président de l'ANERCEA

## Page 3

Annnonce des Journées d'Etude de novembre 2016 et Invitation à l'assemblée générale

## Pages 4 et 5

Annnonce du Congrès National de l'Apiculture d'octobre 2016

## Journées d'Etude dans le Gers

## Pages 6 et 7

Tech transfer team selon Marla Spivak par Quentin Wauquiez

## Pages 8 et 9

Importance de la résine des végétaux dans le système de santé des abeilles selon Marla Spivak par Marie Magnaudeix

## Pages 10 à 13

Table ronde : les nuclei de fécondation par Camille Laurent et Philippe Gaudet

## Pages 14 à 19

L'apiculture en Polynésie française selon Jérôme Regnault par Sylviane Cousin

## Nouvelles du monde

## Pages 20 et 21

L'apiculture au cercle polaire en Finlande par Erwan Kéral

## Portrait d'apiculteur

## Pages 22 à 27

Michel Texier, apiculteur vendéen par Sylviane Cousin

## Pages 28 à 30

Portrait d'Alban Coueron par Sylviane Cousin

## Technique apicole

## Page 32

Porte-cupule « maison » selon Didier Delecroix par Philippe Gaudet

## Savoir-faire et faire savoir

## Pages 34 à 39

Les lieux de rassemblement de mâles par Philippe Gilles

## Vie de l'association

## Page 41

Embauche de Christel Fiehrer Séminaire insémination artificielle Les aides publiques par Camille Laurent et Philippe Gaudet

## Le temps des non regrets

Ils seront peu nombreux celles et ceux qui regretteront la saison 2016, pourtant si prometteuse lors de nos visites de printemps.

Rappelez-vous : un hiver doux, sans chauffage, pluvieux, pendant lequel les terrains se sont souvent gorgés d'eau, un hiver d'où les colonies sont parfois sorties exceptionnellement fortes, un hiver où à Caussens, nous étions nombreux à encore surfer sur la vague des récoltes obtenues en 2015.

Et cette saison 2016 ? Patatras !! Je signalais dans notre précédent numéro, suite à ce printemps catastrophique, de lourdes pertes au mois d'avril et au mois de mai surtout, des colonies exsangues et incapables de retrouver la tonicité nécessaire pour remplir correctement les hausses par la suite. Il y a toujours des exceptions, mais nombreuses ont été les régions affichant des récoltes printanières quasi-inexistantes. Heureusement, à partir du 15 juin, les espoirs ont refait surface et les récoltes de Toutes Fleurs, Ronces et Châtaignier ont paru satisfaire certains d'entre nous. Cependant après des périodes de souffrances répétées, les fenêtres météo ont été de trop courte durée pour que les colonies satisfassent nos légitimes espoirs...

Là encore, les éleveurs qui possèdent une génétique correctement sélectionnée et bien adaptée à leur environnement, qui l'ont multipliée et en ont fait profiter les collègues en leur proposant leurs produits d'élevage, ont mieux résisté que les autres. Sur de courtes durées liées à ces fameuses fenêtres météo, il faut posséder des colonies très réactives et capables d'amasser en peu de jours des quantités importantes de nectar. Là encore, c'est la technicité d'élevage qui fait la différence !!...

Là encore, merci l'Anercea pour cette sensibilisation et les formations qui permettent de progresser dans ce domaine.

## Despedida

La despedida, en Amérique Latine, c'est la fête du départ. Elle donne lieu en général à une belle réunion de famille et d'amis au cours de laquelle on lâche les ballons, on fait exploser les pétards et où on ne trinque pas toujours avec modération !!

Il y a trois ans déjà, j'étais nommé à la tête de notre Association et je commençais mon premier édito par les mots de mon prédécesseur lors de notre passation : « Tu vas te régaler !! ».

Tu avais raison Thierry!, je me suis régala! Assumer les tâches de la présidence quand on est accompagné par une dream team<sup>2</sup>, est quand même bien confortable.

La dream team, c'est d'abord nos deux salariés, qui accomplissent leurs fonctions avec beaucoup de conscience professionnelle, de rigueur, de patience (!) et qui ont, je crois aussi, beaucoup de plaisir à travailler aux côtés d'entrepreneurs au caractère bien trempé et surtout au service d'une Association qui pèse dans la filière nationale apicole.

La dream team, c'est aussi un Conseil d'Administration qui s'implique, innove, communique, transmet et qui sait se renouveler. La force de l'Anercea est un peu à l'image de la créature mythologique Grecque - mais toutes proportions gardées !- appelée l'Hydre de Lerne aux sept têtes. Quand les guerriers de Mycènes parvenaient à lui trancher une tête, l'Hydre en voyait une nouvelle pousser instantanément à sa place, sa force et sa vigueur venant à décupler. Un peu à l'image de l'Hydre, ce n'est pas en perdant une ou plusieurs têtes que l'Association périlclitera faute de combattants !!

La dream team, c'est vous tous enfin, qui avez choisi de nous accompagner toujours plus nombreux dans cette volonté inextinguible du partage et de l'échange autour de nos connaissances et des belles découvertes que nos Journées d'Etude ou nos articles nous permettent de mettre au jour.

La force de l'Anercea, c'est sa capacité à voir ses acteurs assurer en même temps le scénario, le script, le casting et la réalisation de ses ouvrages. La force de l'Anercea, c'est sa capacité à répondre à la demande de spécialisation (création d'ateliers d'élevage, élevages de reines et de mâles, insémination artificielle, etc...) de ses adhérents et à se mettre à la portée de celles et ceux qui débutent en élevage.

La force de l'Anercea, c'est son réseau qui lui permet de « dénicher » les meilleurs éleveurs en France et dans le monde et les chercheurs qui répondent à nos préoccupations (invités à nos Journées d'Etude) ou les meilleurs témoignages (rapportés dans les colonnes d'Info-Reines).

La force de l'Anercea, c'est aujourd'hui son indépendance dans la filière nationale apicole. Bien entendu, nous sommes reconnaissants à FranceAgriMer d'apporter un écot substantiel à notre fonctionnement et aux responsables nationaux qui reconnaissent implicitement le bien-fondé de nos actions. Considérés comme des partenaires à part entière, nous avons plaisir à nous positionner dans des projets où nous apportons notre savoir-faire en symbiose avec des partenaires tels que l'ITSAP (expérimentations et dernièrement séminaire national regroupant des inséminateurs), certaines ADA et certains syndicats nationaux (participation active au futur Congrès National de Clermont Ferrand).

La force de l'Anercea, c'est aussi sa capacité à garder en son sein les éleveurs-formateurs prêts à donner de leur temps pour transmettre et dynamiser cette équipe de formateurs dont le nombre ne cesse de croître. Désormais, une fois par an, les formateurs se retrouvent à la fin des Journées d'Etude de novembre pour évoquer les forces et les faiblesses qu'ils ont constatées lors des sessions animées dans le courant de l'année.

La force de l'Anercea, c'est encore et toujours le bénévolat de ses administrateurs qui ne comptent ni leur temps ni leurs déplacements pour participer gracieusement aux Journées d'Etude ou aux conseils d'administration qui rythment la vie de l'Association.

Oui Thierry, je me suis régala! à animer un groupe pour lequel tu t'étais, toi aussi et dans des conditions bien plus difficiles, investi pleinement.

Que l'Anercea continue dans cette même voie et que nous défendions tous avec la même passion l'outil indispensable que nos aînés ont su créer et nous ont légué.

Je voudrais paraphraser cet édito en citant Saint-Exupéry qui dans son ouvrage Citadelle écrivait :

« Préparer l'avenir ce n'est que fonder le présent. Il n'est jamais que du présent à mettre en ordre. À quoi bon discuter cet héritage. L'avenir, tu n'as point à le prévoir mais à le permettre. » Adishatz

1) Thierry Fedon Président de 2010 à 2013.

2) Equipe de rêve.